

BĮ KLAIPĖDOS „VIESULO“ SPORTO CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI TYRIMAS

Tyrimo tikslas – įvertinti BĮ Klaipėdos „Viesulo“ sporto centro (toliau – Įstaigos) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, koks santykis su korupcinio pobūdžio elgesio apraiškomis, kaip darbuotojai reaguoja į korupcinio pobūdžio situacijas.

Siekiant nustatyti bendrą tolerancijos korupcijai lygį, naudojant „Google Docs“ įrankį buvo parengta anoniminė anketa „Darbuotojų apklausa dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo“, kuri darbuotojams buvo išplatinta elektroniniu paštu.

Anketa buvo pildoma elektroniniu būdu nuo 2025 m. gruodžio 12 d. iki 2025 m. gruodžio 19 d., buvo vertinamas 2025 metų laikotarpis.

Anketą sudarė 11 klausimų: 1 klausimas apie respondentus, 9 klausimai, susiję su respondentų požiūriu į korupciją ir jos prevenciją, 1 atviras klausimas, skirtas pateikti pasiūlymus, nuomonę, pastabas.

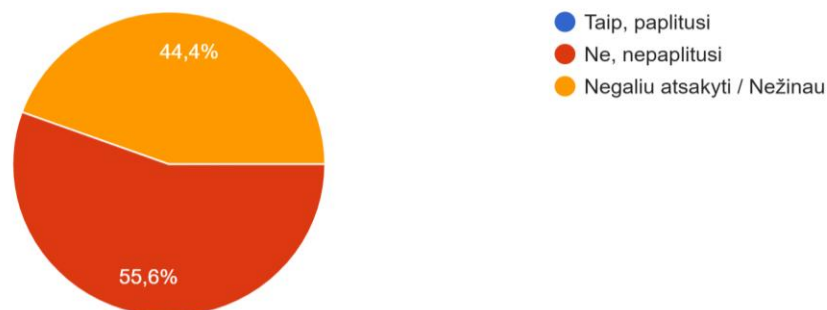
Bendra informacija apie apklausos dalyvius ir aktyvumą

Apklausos metu įstaigoje dirbo 68 darbuotojai, apklausoje dalyvavo 36 darbuotojai (52,9 proc. darbuotojų). Tai daugiau nei praėjusiais metais (2024 m. - 44 proc.).

Didesnė apklausos dalyvių dalis buvo darbuotojai, įstaigoje dirbantys daugiau nei 20 metų (33,3 proc.), dirbantieji iki 5 metų - 27,8 proc., dirbantieji nuo 5 iki 10 metų - 22,2 proc., dirbantieji nuo 10 iki 20 metų - 16,7 proc.

Darbuotojų požiūris į korupciją ir jos prevenciją

Į klausimą, ar įstaigoje paplitusi korupcija, dauguma respondentų atsakė neigiamai, tačiau didelė dalis nurodė, kad negali atsakyti / nežino. Palyginti su 2024 m., nebuvo respondentų, kurie būtų žymėję, kad korupcija yra paplitusi, tačiau padidėjo darbuotojų dalis, kuri žymėjo negalintys atsakyti ar nežinantys.



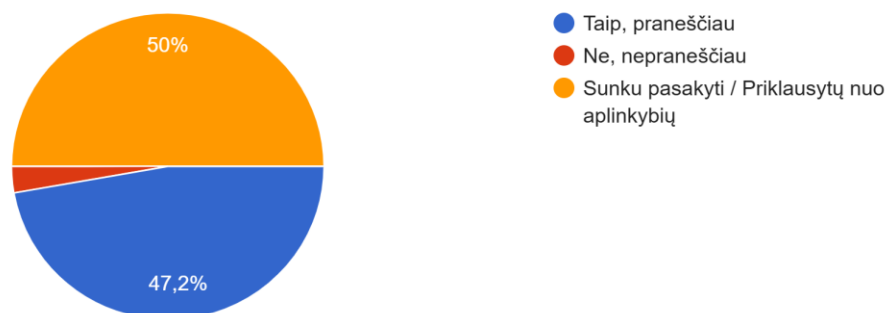
I pav. Ar manote, kad įstaigoje yra paplitusi korupcija?

Beveik visi respondentai nurodė, kad per pastaruosius 12 mėnesių nėra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kitaip darbe susidurta su korupcija. 1 respondentas nurodė,

kad tokių situacijų buvo, tačiau į klausimą, ar apie korupcijos apraiškas kam nors pranešė, atsakė neigiamai.

Dauguma, net 91,7 proc., apklausoje dalyvavusių darbuotojų atsakė, kad žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį. Tai daugiau nei 2024 m., kai teigiami atsakymai sudarė 71 proc.

Taip pat padidėjo skaičius respondentų, kurie teigiamai atsakė į klausimą, ar asmeniškai ateityje praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį - 2025 m. teigiamai atsakė 47,2 proc. (2024 m. - 35,5 proc.) darbuotojų. 50 proc. nurodė, kad tai priklausytų nuo aplinkybių, o 2,8 proc. (1 respondentas) nurodė, kad nepraneštų.

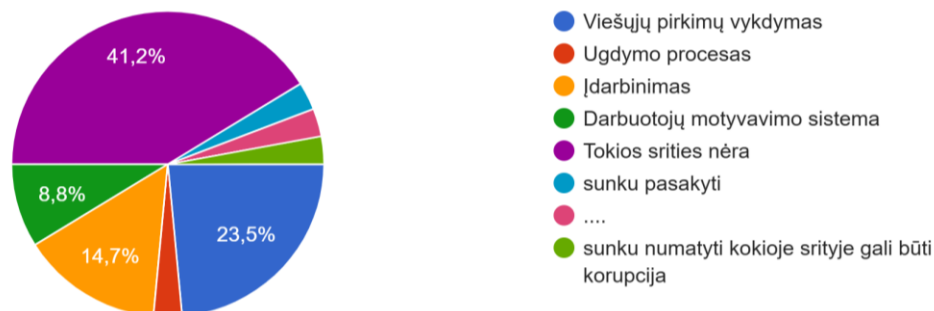


2 pav. Ar Jūs asmeniškai ateityje praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

Paprašyti įvardinti, dėl kokios priežasties nepraneštų apie korupcijos apraiškas darbe, 52,2 proc. nurodė, kad atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį pranešti nėra prasmės. Tai panašus skaičius kaip ir 2024 m.

21,7 proc. respondentų nurodė, kad nesijaučia saugūs pranešdami, 13,6 proc. nenori, kad kolegos sužinotų, jog pranešė, 17,4 proc. nemato prasmės, nes su tuo susiję asmenys nesulauktų pasekmių. Po vieną respondentą nurodė, kad nežino, kur pranešti, kad praneštų bet kuriuo atveju, bei kad korupcijos apraiškos darbe nevyksta.

Apklausoje dalyvių taip pat prašyta įvardinti, jų nuomone, kokiose įstaigos veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti.



3 pav. Jūsų nuomone, kokiose įstaigos veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?

41,7 proc. respondentų nurodė manantys, kad tokios srities nėra. Tai didesnis skaičius nei praėjusiais metais (35,5 proc.). 25 proc. atsakė, kad didžiausia rizika korupcijai pasireikšti yra viešųjų pirkimų vykdyme (2024 m. - 35,5 proc., tad požiūris per metus pasikeitė į teigiamą pusę).

13,9 proc. apklaustųjų teigė, kad rizika yra įdarbinime, 8,3 proc. - darbuotojų motyvavimo sistemoje, 2,8 proc. - ugdymo procese.

Dauguma, net 97,2 proc. (2024 m. - 77,4 proc.) apklausos dalyvių teigė, kad yra susipažinę su įstaigos įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis.

Taip pat 77,8 proc. nurodė, kad žino, kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje (2024 m. - 48,4 proc.).

Į atvirą klausimą, kuriuo prašyta pateikti pasiūlymų bei pastabų, susijusių su apklausa ar korupcijai atsparios aplinkos kūrimu įstaigoje, pateikti keturi atsakymai, kuriais nurodyta, kad pastabų neturima, kad nėra girdėję apie korupcijos atvejus, bei išsakyta nuomonė, kad galima korupcija yra administracijos įdarbinimo srityje.

Apklausos apibendrinimas

Apklausoje dalyvavo pusė įstaigos darbuotojų. Tai daugiau nei praėjusiais metais, bet vis tiek siekiama aktyvesnio darbuotojų įsitraukimo į apklausą. Žemą darbuotojų aktyvumą galėjo lemti šios priežastys: baimė, kad nebus užtikrintas anonimiškumas ir galima bus atpažinti apklausoje dalyvavusius darbuotojus; darbuotojų kasmetinės atostogos; darbuotojai nemano, kad apklausa gali duoti rezultatų; nepakankami kompiuterinio raštingumo įgūdžiai anketai užpildyti; bendras pasyvumas.

Įvertinus apklausos rezultatus darytina išvada, jog per metus pagerėjo įstaigos darbuotojų antikorupcinis švietimas, padidėjo skaičius darbuotojų, kurie susipažino su įstaigoje įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis, daugiau darbuotojų žino, kas įstaigoje yra atsakingas už šią sritį, darbuotojai buvo pakviesti ir pradėjo savarankiškai nagrinėti STT elektroninę mokymų platformą.

Siektina, kad darbuotojai ir toliau gautų daugiau informacijos apie korupcijos prevencijos priemones bei savarankiškai jomis domėtusi. Būtina 2026 m. organizuoti mokymus, seminarus, skatinti aktyviau naudotis STT elektrone mokymų platforma ir joje prieinama mokymų medžiaga. Dažnesni mokymai ir savarankiškas darbuotojų domėjimasis leis padidinti darbuotojų supratingumą, motyvaciją ir pasitikėjimą bei galėtų paskatinti pranešti apie pastebimas korupcijos apraiškas.