

PATVIRTINTA

BĮ Klaipėdos „Viesulo“ sporto centro
direktoriaus

2025 m. balandžio 22 d. įsakymu Nr. V-99

BĮ KLAIPĖDOS „VIESULO“ SPORTO CENTRO 2025-2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

BĮ Klaipėdos „Viesulo“ sporto centras (toliau – Įstaiga), įgyvendindamas korupcijos prevencijos priemones, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu ir kitais teisės aktais bei institucijų rekomendacijomis.

Korupcijos požymiai Įstaigoje kenkia Įstaigos įvaizdžiui, veiklai, plačiąja prasme - demokratijai, švietimo ir teisės sistemai, todėl rengiamos kovos su ja priemonės turi būti nuoseklios, visapusiškos ir ilgalaikės. Ypač daug dėmesio turi būti skirta korupcijos apraiškų prevencijai ir neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principo įgyvendinimui. Šioje antikorupcinėje programoje numatytos priemonės turi būti nuosekliai siejamos su Įstaigai aktualių problemų sprendimu, viešųjų paslaugų teikimu, bendruomenės antikorupciniu švietimu ir apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos šaltinių.

Norint įgyvendinti radikalias korupcijos prevencijos priemones, kompleksiškai šalinti šio neigiamo socialinio reiškimo priežastis, būtina stiprinti Įstaigos viešojo administravimo sistemą, skatinti glaudesnę Įstaigos administracijos, trenerių ir darbuotojų bendradarbiavimą su ugdytiniais, jų tėvais (globėjais), ugdyti sporto centro bendruomenės pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms.

Pagrindinės naudojamos sąvokos:

Korupcija – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje.

Korupcijos prevencija – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą.

Korupcijos rizika – tikimybė, kad viešojo ar privataus sektoriaus subjekto veiklos srityje gali pasireikšti korupcija.

Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos:

1) kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, piktnaudžiavimas;

2) nusikalstamos veikos, padaromos viešajame sektoriuje arba teikiant administracines ar viešąsias paslaugas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui: neteisėtas teisių į daiktą įregistravimas, tarnybos pareigų neatlikimas, valstybės paslapties atskleidimas, neteisėtas politinių partijų ir politinių kampanijų finansavimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas, turto iššvaistymas, komercinės paslapties atskleidimas, nusikalstamu būdu gauto turto legalizavimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą, tarnybos paslapties atskleidimas, dokumento suklastojimas ar disponavimas suklastotu dokumentu;

3) kitos nusikalstamos veikos, kuriomis siekiama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą, prekybą poveikiu ar papirkimą.

Kitos naudojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos LR Korupcijos prevencijos įstatyme.

II. APLINKOS ANALIZĖ

1. Atsparumo korupcijai lygio nustatymo išvada rodo, kad AKL yra aukštas (0,63).

Tačiau įvertinus Įstaigoje atlikto darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymo tyrimo rezultatus darytina išvada, jog nepakankamas įstaigos darbuotojų antikorupcinis švietimas, kadangi nemaža dalis nėra susipažinę su įstaigos įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis, o daugiau nei pusė nežino, kas įstaigoje atsako už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

Taip pat, nors dauguma žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, didžioji respondentų dalis nežino, ar praneštų.

Siektina, kad darbuotojai gautų daugiau informacijos apie korupcijos prevencijos priemones bei savarankiškai jomis domėtusi.

Dažnesni mokymai ir savarankiškas darbuotojų domėjimasis leis padidinti darbuotojų supratingumą, motyvaciją ir pasitikėjimą bei galėtų paskatinti pranešti apie pastebimas korupcijos apraiškas.

2. Korupcijos Klaipėdos „Viesulo“ sporto centre prielaidos, remiantis darbuotojų apklausos rezultatais:

2.1. personalo formavimas;

2.2. Sportinių grupių komplektavimas, ugdymo proceso vykdymas;

2.3. Viešųjų pirkimų procedūrų organizavimas ir vykdymas;

2.4. Darbuotojų motyvavimo sistema.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

3. Antikorupcinės programos tikslai yra šie:

3.1. sukurti veiksmingą įstaigos kovos su korupcija sistemą;

3.2. kurti kovos su korupcija kultūrą;

3.3. nustatyti kovos su galimomis korupcijos apraiškomis centre priemones;

3.4. analizuoti, nustatyti ir likviduoti korupcijos apraiškas Klaipėdos „Viesulo“ sporto centre;

4. Kovos su korupcija uždaviniai yra:

4.1. nustatyti labiausiai korupcijos paveiktas sritis ir sąlygas centre, korupcijos atsiradimo ir plitimo priežastis, tobulinti vidaus kontrolės sistemą;

4.2. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikę kovą su korupcija, veiksmingą numatytų priemonių įgyvendinimą;

4.3. užtikrinti, kad kuo greičiau būtų nustatomi įtariamai korupciniais teisės pažeidimais asmenys ir įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas;

4.4. užtikrinti centro administravimo ir viešųjų paslaugų skaidrumą, atvirumą, teisinių ir antikorupcinių principų laikymąsi.

4.5. atgrasyti sporto centro darbuotojus nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo;

4.6. užtikrinti tinkamą šios programos priemonių įgyvendinimo administravimą.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS CENTRE NUOSTATOS

5. Korupcijos prevencijos sporto centre tikslas – užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtrai, pašalinti teisės aktų, centro administracijos, darbuotojų veiksmų, procedūrų, kitų sričių spragas, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai.

6. Siekiant sumažinti korupcijos galimybes, būtina:

- nuosekliai įgyvendinti įstatymo viršenybės principą, nustatyti viešojo administravimo srityje aiškias sprendimų priėmimo procedūras;

- tiksliai apibrėžti ir nustatyti sporto centro norminių aktų rengimo ir priėmimo procedūras, atitinkančias įstatymų reikalavimus;

- užtikrinti antikorupcinių priemonių įgyvendinimą, tobulinti vidaus kontrolės sistemos funkcionavimą;

- užtikrinti skaidrumą viešinant informaciją apie biudžeto lėšų naudojimą ir kitą būtiną viešinti informaciją;

- įdiegti trenerių ir kitų darbuotojų motyvacinę sistemą, pagrįstą kvalifikacijos kėlimu, materialiniu ir moraliniu skatinimu už gerą darbą;

- vykdant viešuosius pirkimus, derinti kiekybinį (finansinį) ir kokybinį (techninį) pasiūlymo vertinimą;
- teikti visuomenei informaciją apie viešųjų pirkimų sutarčių vykdymą, viešųjų pirkimų sutarčių pataisas;
- pagal galimybes rengti arba kviesti darbuotojus dalyvauti seminaruose korupcijos prevencijos temomis, kad darbuotojai galėtų gauti teorinių ir praktinių žinių, susipažinti su naujausiais kovos su korupcija metodais, aktualijomis, įgyti praktinių įgūdžių;
- bendradarbiauti su atsakingomis institucijomis pranešant apie galimas korupcijos apraiškas ir teikiant reikalingą informaciją situacijai tirti.

V. ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS IR JŲ ĮGYVENDINIMO KONTROLĖ

7. Siekiant veiksmingai įgyvendinti antikorupcinę programą, būtina supažindinti Įstaigos darbuotojus su šia antikorupcine programa.

8. Įgyvendinant kovos su korupcija programos priemonių planą, būtina nuolatinė prevencinė kontrolė. Įstaigos vadovai turi kontroliuoti, kaip darbuotojai laikosi kovos su korupcija principų, imtis veiksmų antikorupcinėms priemonėms įgyvendinti.

9. Už antikorupcinės programos nuostatų įgyvendinimą, kontrolę atsakingas Įstaigos direktorius ir jo paskirtas atsakingas asmuo – direktoriaus pavaduotojas ugdymui, o šiose pareigose nesant darbuotojo – darbuotojas, laikinai atliekantis pavaduotojo ugdymui funkcijas.

10. Antikorupcinės programos nuostatas (jos įgyvendinimo priemonės) vykdo Įstaigos darbuotojai, atsižvelgiant į jų kompetencijai priskirtinas antikorupcines priemones.

11. Antikorupcijos programa įgyvendinama pagal sudarytą priemonių planą, kuris nustato įgyvendinimo priemones, jų įvykdymo terminus bei vykdytojus.

12. Antikorupcinės programos nuostatos bei antikorupcinės veiklos prioritetinės kryptys prireikus peržiūrimos ir papildomos kiekvienais metais, sprendimus dėl šios programos ir priemonių plano keitimo, papildymo priima sporto centro direktorius.
