

BĮ KLAIPĖDOS „VIESULO“ SPORTO CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI TYRIMAS

Tyrimo tikslas – įvertinti BĮ Klaipėdos „Viesulo“ sporto centro (toliau – Įstaigos) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, koks santykis su korupcinio pobūdžio elgesio apraiškomis, kaip darbuotojai reaguoja į korupcinio pobūdžio situacijas.

Siekiant nustatyti bendrą tolerancijos korupcijai lygį, naudojant „Google Docs“ įrankį buvo parengta anoniminė anketa „Darbuotojų apklausa dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo“, kuri darbuotojams buvo išplatinta elektroniniu paštu ir uždaroje darbuotojų grupėje „Facebook“ platformoje.

Anketa buvo pildoma elektroniniu būdu 7 darbo dienas – nuo 2025 m. sausio 2 d. iki 2025 m. sausio 10 d., buvo vertinamas 2024 metų laikotarpis.

Anketą sudarė 11 klausimų: 1 klausimas apie respondentus, 9 klausimai, susiję su respondentų požiūriu į korupciją ir jos prevenciją, 1 atviras klausimas, skirtas pateikti pasiūlymus, nuomonę, pastabas.

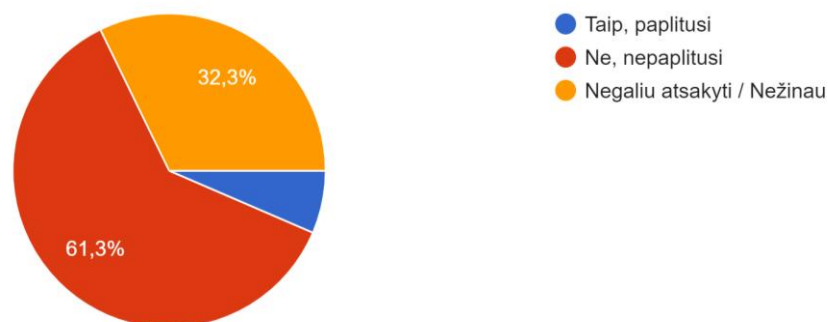
Bendra informacija apie apklausos dalyvius ir aktyvumą

Apklausos metu įstaigoje dirbo 70 darbuotojų, apklausoje dalyvavo 31 darbuotojas (44 proc. darbuotojų).

Didesnė apklausos dalyvių dalis buvo darbuotojai, įstaigoje dirbantys iki 5 metų (35,5 proc.), kiti respondentai pasiskirstė maždaug tolygiai: dirbantieji nuo 5 iki 10 metų ir dirbantieji nuo 10 iki 20 metų sudarė po 22,6 proc., dirbantieji ilgiau nei 20 metų - 19,4 proc.

Darbuotojų požiūris į korupciją ir jos prevenciją

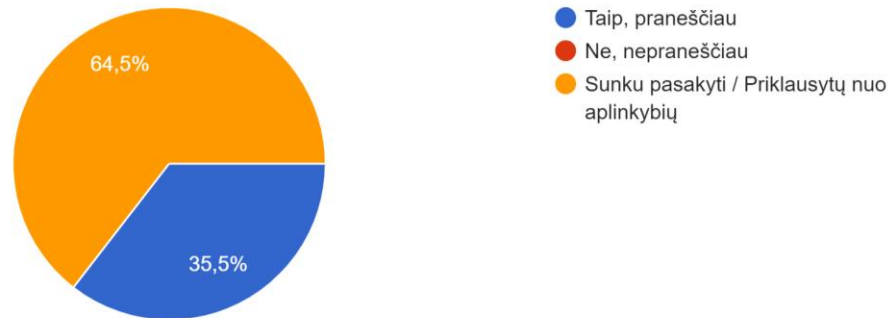
Į klausimą, ar įstaigoje paplitusi korupcija, dauguma respondentų atsakė neigiamai, tačiau didelė dalis nurodė, kad negali atsakyti / nežino, o 6,5 proc. (2 respondentai) nurodė, kad korupcija paplitusi.



I pav. Ar manote, kad įstaigoje yra paplitusi korupcija?

Dauguma respondentų nurodė, kad per pastaruosius 12 mėnesių nėra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kitaip darbe susidurta su korupcija. 2 respondentai nurodė, kad tokių situacijų buvo, tačiau paklausti, ar apie korupcijos apraiškas kam nors pranešė, atsakė neigiamai.

Dauguma (71 proc.) apklausoje dalyvavusių darbuotojų atsakė, kad žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį. Vis dėlto į klausimą, ar asmeniškai ateityje praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, teigiamai atsakė tik 35,5 proc. darbuotojų. 64,5 proc. nurodė, kad tai priklausytų nuo aplinkybių.



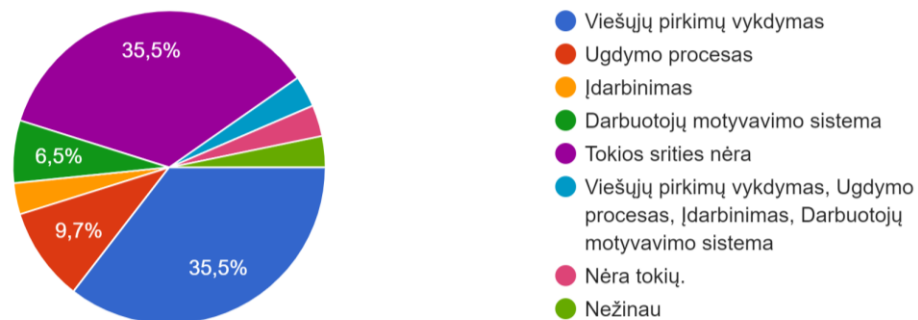
2 pav. Ar Jūs asmeniškai ateityje pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

Paprašyti įvardinti, dėl kokios priežasties nepraneštų apie korupcijos apraiškas darbe, 45,8 proc. nurodė, kad atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį pranešti nėra prasmės.

Po 16,7 proc. respondentų nurodė, kad nesijaučia saugūs pranešdami, nenori, kad kolegos sužinotų, jog pranešė, nemato prasmės, nes su tuo susiję asmenys nesulauktų pasekmių.

Po vieną respondentą nurodė, kad nežino, kur pranešti, priklausytų nuo aplinkybių, o vienas įvardijo, kad tai – ne jo reikalas.

Apklausoje dalyvių taip pat prašyta įvardinti, jų nuomone, kokiose įstaigos veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti.



3 pav. Jūsų nuomone, kokiose įstaigos veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?

35,5 proc. respondentų atsakė, kad didžiausia rizika korupcijai pasireikšti yra viešųjų pirkimų vykdyme. Taip pat 35,5 proc. nurodė manantys, kad tokios srities nėra.

9,7 proc. apklaustųjų teigė, kad rizika yra ugdymo procese, 6,5 proc. - darbuotojų motyvavimo sistemoje, 3,2 proc. - įdarbinime. Vienas respondentas įvardijo keletą sričių - viešuosius pirkimus, ugdymo procesą, įdarbinimą, darbuotojų motyvavimo sistemą.

Dauguma (77,4 proc.) apklausoje dalyvių teigė, kad yra susipažinę su įstaigos įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis.

Didesnė dalis respondentų (51,6 proc.) pažymėjo, kad nežino, kas įstaigoje yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje.

Į atvirą klausimą, kuriuo prašyta pateikti pasiūlymų bei pastabų, atsakymų nesulaukta.

Apklaustos apibendrinimas

Apklausoje dalyvavo mažiau nei pusė įstaigos darbuotojų (44 proc.). Žemą darbuotojų aktyvumą galėjo lemti šios priežastys: baimė, kad nebus užtikrintas anonimiškumas ir galima bus atpažinti apklausoje dalyvavusius darbuotojus; darbuotojų kasmetinės atostogos; darbuotojai nemano, kad apklausa gali duoti rezultatų; nepakankami kompiuterinio raštingumo įgūdžiai anketai užpildyti; bendras pasyvumas.

Įvertinus apklaustos rezultatus darytina išvada, jog nepakankamas įstaigos darbuotojų antikorupcinis švietimas, kadangi nemaža dalis nėra susipažinę su įstaigos įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis, o daugiau nei pusė nežino, kas įstaigoje atsako už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Taip pat, nors dauguma žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, didžioji respondentų dalis nežino, ar praneštų.

Siektina, kad darbuotojai gautų daugiau informacijos apie korupcijos prevencijos priemones bei savarankiškai jomis domėtusi. Dažnesni mokymai ir savarankiškas darbuotojų domėjimasis leis padidinti darbuotojų supratingumą, motyvaciją ir pasitikėjimą bei galėtų paskatinti pranešti apie pastebimas korupcijos apraiškas.

Būtina 2025 m. organizuoti mokymus, seminarus, skatinti naudotis STT elektronine mokymų platforma ir joje prieinama mokymų medžiaga.